

LEADERSHIP DANS L'ÉGLISE SYNODALE ET DANS LA VIE RELIGIEUSE

EL LIDERAZGO EN LA IGLESIA SINODAL Y EN LA VIDA RELIGIOSA

MARTÍN CARBAJO-NÚÑEZ OFM¹

Pontifical University Antonianum Rome (Italy)

Alfonsianum (Pontifical Lateran University) Rome (Italy)

FST – University of San Diego, California (USA)

RESUMEN:

Este artículo explora la importancia del liderazgo en la Iglesia y en la vida consagrada. El cambio cultural exige que los institutos religiosos emprendan un profundo proceso de transformación, guiados por un liderazgo carismático y un fuerte compromiso con la vida fraterna. El ejemplo de Francisco de Asís, junto con las enseñanzas del Sínodo 2021-2024 sobre liderazgo y sinodalidad constituyen una valiosa fuente de inspiración. San Francisco promovió un liderazgo materno y una obediencia caritativa, ofreciendo una alternativa a la visión rígidamente legalista de la autoridad. Su ejemplo es una invitación a que todos los consagrados abracen la necesaria renovación, asumiendo nuevamente la inspiración fundacional de su carisma.

PALABRAS CLAVE: Liderazgo, Vida consagrada, Sinodalidad, Francisco de Asís, Proceso de transformación.

ABSTRACT:

This article explores the importance of leadership within the Church and consecrated life. Cultural change calls for religious institutes to undergo a deep process of transformation, guided by charismatic leadership and a strong commitment to fraternal life. The example of Francis of Assisi alongside the teachings of the 2021-2024 Synod on leadership and synodality provide valuable inspiration. St. Francis promoted maternal leadership and charitable obedience, offering an alternative to a rigidly legalistic view of authority. Inspired by him, consecrated individuals are

¹ <https://orcid.org/0000-0002-2814-5688>; e-mail: mcarbajon@gmail.com.

encouraged to embrace renewal by reconnecting with the foundational inspiration and charism of each Institute.

KEYWORDS: Leadership, Consecrated life, Synodality, Francis of Assisi, Process of transformation.

Para citar este artículo / Citation: CARBAJO-NÚÑEZ, Martín. «Leadership dans l'Église synodale et dans la vie religieuse». *Verdad y Vida* 82, n.º 284-285 (2024): 74-89. <https://doi.org/10.48030/vyv.v82i284-285.396>.

* * *

Le leader dans la vie religieuse et au sein des communautés chrétiennes² est appelé à être avant tout un témoin plutôt qu'un simple enseignant, incarnant le leadership comme un acte de service généreux et désintéressé. En agissant ainsi, il doit suivre l'exemple du Verbe Incarné, qui « n'est pas venu pour être servi, mais pour servir » (Mt 20,28). Fondé sur une base théologique solide, ce type de leadership doit inspirer les autres, favorisant le discernement, la créativité et un engagement profond envers la vie communautaire.

Le Synode 2021-2024 souligne l'importance de l'écoute, de la collaboration et de la prise de décision participative. De même, dans 1Tim 2,13, saint Paul souligne les qualités essentielles du leadership chrétien, telles que l'honnêteté, l'humilité, l'intégrité, une communication efficace, ainsi que de compétences solides en matière d'organisation et d'inspiration.

Cet article analyse l'importance du leadership au sein de l'Église synodale et de la vie consacrée. La première section décrit trois types de leadership fréquemment rencontrés dans la société contemporaine. La deuxième section examine les enseignements de l'Église sur le leadership et la synodalité, avec

² Index des sigles : AAS = Acta Apostolicae Sedis ; CCC = Catéchisme de l'Église catholique ; CONFER = Conférence Espagnole des Supérieurs Majeurs ; Ed = Éditeur ; DCE = Deus caritas est ; EG = Evangelii Gaudium ; EpC = Episcopalis Communio ; CTI = Commission théologique internationale ; LG = Lumen Gentium ; LS = Laudato si' ; OR = L'Osservatore Romano ; S19df = Synode 2019, Document final ; S24df = Synode 2021-2024, Document final ; S23sr = Synode 2021-2024, Rapport de synthèse ; VC = Jean-Paul II, *Vita consecrata*.

Sigles franciscains : 1Cel = T.Celano, Vita I ; 2Cel = T.Celano, Vita II ; 2LtF = Lettre aux fidèles ; Adm = Admonitions ; CSol = Cantique de frère Soleil ; LG = Lumen gentium ; 2LtL = Lettre au frère Léon ; CAss = Légende de Pérouse (Compilation d'Assise) ; Rb = Règle *bullata* ; RE = Règle pour les ermitages ; Rnb = Règle *non bullata* ; *Écrits-Vies* = Dalarun J. (ed.), *François d'Assise. Écrits, Vies, témoignages* ; SalV = Salutations des vertus ; SpecP = Le miroir de perfection ; Test = Testament.

une attention particulière au Synode 2021-2024. La troisième section explore les qualités nécessaires de leadership dans la vie religieuse, notamment en cette période de crise. Enfin, la quatrième partie présente les enseignements de François d'Assise sur le leadership comme modèle pour le monde d'aujourd'hui.

1. L'IMPORTANCE DU LEADERSHIP DANS LA VIE SOCIALE

Dans son livre « *Start with Why* » (Sinek 2009), Simon Sinek présente un modèle de trois cercles concentriques pour expliquer le leadership efficace. Le cercle le plus intérieur représente le « pourquoi », entouré par le « comment », puis par le « quoi ». Les leaders inspirants privilégient le « pourquoi » et construisent à partir de là. Selon Sinek, le « pourquoi » d'une personne ou d'une organisation est profondément enraciné dans leurs expériences passées et leur parcours³.

Les actions et les modes de vie acquièrent une véritable signification lorsque toutes les personnes concernées comprennent le « pourquoi » sous-jacent. Cependant, nombreux sont ceux qui négligent cette base, préférant se concentrer sur le « quoi » et le « comment ». Bien que la plupart des organisations savent clairement ce qu'elles font (« quoi ») et comment elles le font (« comment »), elles négligent souvent leur « pourquoi », ce qui les amène à privilégier des objectifs utilitaires limités, au détriment d'une vision plus large du bien commun.

Un leader focalisé sur le « quoi » privilégie l'efficacité, se concentrant sur les résultats et les chiffres, sans considérer les conséquences négatives que cela peut entraîner pour les personnes impliquées. Cette approche peut conduire à la manipulation, où les individus et les valeurs sont relégués au second plan, sacrifiés au profit d'une quête incessante de productivité et de succès.

Un style de leadership centré sur le « comment », en revanche, se concentre sur les apparences, privilégiant l'image et le marketing pour séduire les adeptes plutôt que de proposer un plan d'action bien défini ou de favoriser un engagement authentique. Cette approche réduit le leadership à une mise en scène superficielle, dépourvue de profondeur et de véritable substance.

Contrairement à ces deux approches, le leadership du « pourquoi » met l'accent sur la réflexion autour de l'identité, du charisme et de la mission, en donnant la priorité au sens plutôt qu'aux résultats ou aux apparences. Plutôt que

³ Nous avons développé ces paragraphes de manière plus approfondie dans notre livre : M. CARBAJO-NÚÑEZ, *Being a Franciscan in the Digital Age : New Challenges, New Life*, TAU Publishing, Phoenix (AZ) 2021, 29-34.